



Zertifikat seit 2009
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2019

AWO Bezirksverband Oberbayern e.V.

Edelsbergstraße 10, 80686 München

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2019 bestätigt.

Die AWO ist ein unabhängiger, moderner Sozialverband. Der Bezirksverband Oberbayern fördert Bürgerschaftliches Engagement und setzt sich insbesondere für die Interessen von Kindern, Jugendlichen, Familien, psychisch Kranken sowie älteren Menschen ein und trägt mit bedarfsgerechten Dienstleistungsangeboten wesentlich zur sozialen Grundversorgung in Oberbayern bei. Der Bezirksverband und die Soziale Zukunft GmbH sind Träger von 8 Einrichtungen und 42 Projekten für Kinder-, Jugend- und Familienhilfe, wie Erziehungsberatungsstellen, Jugendsozialarbeit an Schulen, Heilpädagogischen Tagesstätten, Jugendwohnen für unbegleitete minderjährige Jugendliche, 54 Kindertageseinrichtungen, 8 Sozialtherapeutischen Einrichtungen, 21 stationären und 4 ambulanten Einrichtungen der Altenhilfe.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 3600 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Das audit berufundfamilie trägt dazu bei, den Handlungsspielraum im Spannungsfeld zwischen den berechtigten Interessen unserer Kundinnen und Kunden und den familiären bzw. privaten Interessen unserer Beschäftigten optimal zu gestalten. Wir pflegen eine familien- und lebensphasenbewusste Führungskultur und schaffen moderne Arbeitsstrukturen, die die Vereinbarkeit erleichtern. Wir fördern das Verständnis für die unterschiedlichen Lebenskonzepte unserer Beschäftigten und setzen auf die Teamsolidarität. Mit den vorhandenen Kompetenzen und Angeboten des AWO Bezirksverbands Oberbayern e.V. unterstützen wir gezielt alle Mitarbeitergenerationen. Die Maßnahmen tragen dazu bei, unsere Attraktivität als Arbeitgeber zu steigern, neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu gewinnen und die Beschäftigten an das Unternehmen zu binden. Indem wir uns für die Vereinbarkeit sowohl intern als auch in der Öffentlichkeit engagieren, stärken wir unsere Glaubwürdigkeit als sozialer Dienstleistungsverband.

Stand: 15. März 2019

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Familienbewusste Verbandspolitik und an Chancengleichheit orientierte Grundwerte
- Vielfältige Teilzeitmodelle auch im Schichtdienst
- Führung in Teilzeit
- Familienbewusste Dienstplangestaltung
- Zeitsparkonto Familie zur Realisierung bezahlter familiärer Auszeiten
- Langzeitkonten
- Aufnahme der Thematik in die Führungsleitlinien und das Jahreszielvereinbarungsgespräch
- Elternzeitkonzept
- Systematisches Gesundheitsmanagement mit spezifischen Schwerpunktthemen, z.B. "Gesund in der Schicht"
- Erarbeitung eines Personalentwicklungskonzepts
- Unterstützung bei Kinderbetreuungs- und Pflegeaufgabe durch den AWO eigenen Service

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Kommunikation von internen Best Practice Beispielen
- App für Beschäftigte des AWO Bezirksverbandes Oberbayern
- Verlässliche Dienstplangestaltung als Fokusthema
- Pilotierung von Jahresarbeitszeitmodellen
- Weiterentwicklung des Gesundheitsmanagements
- Einführung von Kompetenzmodellen
- Werte-Workshops zum 100-jährigen AWO-Jubiläum